

PD Dr. Hilmar Schneider

Director of Labor Policy
Institute for the Study of Labor (IZA)
P.O. Box 7240
D-53072 Bonn
Germany
(+49-228) 3894-220
schneider@iza.org



Curriculum Vitae

Personal Data

Date of Birth	28/02/1957 at Niedermendig (Germany)
Marital Status	Married, two children

Education

1967-1976	Gymnasium Mayen, Abitur 1976
1976-1983	Social Sciences at the University of Frankfurt/Main
1983	Diploma (sehr gut), title of thesis: "Bürgerbeteiligung und Wahlverhalten"
1983-1987	Doctoral studies in Economics at the University of Frankfurt/Main
1987	Ph.D. in Economics (summa cum laude), title of thesis: "Determinanten der Arbeitslosigkeitsdauer"
2007	Habilitation in Economics at the Technical University Darmstadt, title of habilitation thesis: "Arbeitsmarkt und soziale Grundsicherung".

Academic Positions

1983-1987	Researcher at the special collaborative programme "Microanalytical Foundations of Social Policy", University of Frankfurt (Main)
1987-1993	Assistant professor at the department of economics of the university of Frankfurt/Main
1994-2001	Head of labor market department at the Halle Institute for Economic Research
since 2001	Director of Labor Policy at the Institute for the Study of Labor, Bonn

Research Visits

4/1989	Wissenschaftszentrum Berlin
12/1990	Europäisches Hochschulinstitut, Florenz
1/1998-4/1998	Visiting scholar at the World Economy Laboratory, Massachusetts Institute of Technology (MIT)
11/1998-2/1999	Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg
11/2000	Institute for the Study of Labor, Bonn
3/2003	RIETI, Tokyo

Affiliation

Since 2002	German Institute for Economic Research (DIW Berlin)
------------	---

Membership in scientific associations

Deutsche Statistische Gesellschaft
European Association of Labor Economists
European Economic Association
European Society for Population Economics
Verein für Socialpolitik

Languages

German, English, French, Dutch

Publications

Books and Reports

- Schneider, H. (1990): Determinanten der Arbeitslosigkeitsdauer. (Campus) Frankfurt/Main, New York
- Schneider, H. (1991): Verweildaueranalyse mit GAUSS. (Campus) Frankfurt/Main, New York
- Hujer, R.; Schneider, H.; Zapf, W. (Eds.) (1992): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. (Campus) Frankfurt/Main, New York
- Pohl, R.; Schneider, H. (Eds.) (1997): Wandeln oder weichen - Herausforderungen der wirtschaftlichen Integration für Deutschland. IWH-Sonderheft 3/1997, Halle (Saale)
- Schneider, H. (Ed.) (2000): Europas Zukunft als Sozialstaat – Herausforderungen der Integration. (nomos) Baden-Baden
- Schneider, H.; Bergemann, A.; Fuchs, O. et al. (2000): Die Effizienz der Arbeitsmarktpolitik in den neuen Bundesländern – Eine Bilanz der Vergangenheit und Ansätze für künftige Reformen. IWH-Sonderheft 3/2000, Halle (Saale)
- Schneider, H.; Lang, C.; Rosenfeld, M.T.W. et al. (2002): Anreizwirkungen der Sozialhilfe auf das Arbeitsangebot von Sozialhilfeempfängern. (Nomos) Baden-Baden
- Schneider, H.; Zimmermann, K.F.; Bonin, H.; Brenke, K.; Haisken-DeNew, J.; Kempe, W. (2002): Beschäftigungspotenziale einer dualen Förderstrategie im Niedriglohnbereich. IZA Research Report No. 5, Bonn
- Schneider, H.; Hagedorn, M.; Kaul, A.; Mennel, T. (2004): Reform der Arbeitslosenversicherung. (Bertelsmann) Gütersloh
- Schneider, H.; Stein, D. (2006): Personalpolitische Strategien deutscher Unternehmen zur Bewältigung demografisch bedingter Rekrutierungsengpässe bei Führungskräften. IZA Research Report No. 6, Bonn
- Schneider, H. et al. (2006): Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission – Förderung der beruflichen Weiterbildung. Bericht 2005 für das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit. IZA Research Report No. 7, Bonn
- Schneider, H. et al. (2007): Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission – Förderung der beruflichen Weiterbildung. Bericht 2006 für das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit. IZA Research Report No. 10, Bonn

- Bonin, H.; Schneider, H. et al. (2007): Untersuchung der beschäftigungs- und finanzpolitischen Auswirkungen des Konzepts von Prof. Dr. Bofinger und Dr. Walwei zur Neuordnung des Niedriglohnbereichs aus der Studie „Vorrang für das reguläre Arbeitsverhältnis: Ein Konzept für Existenz sichernde Beschäftigung im Niedriglohnbereich“. IZA Research Report No. 11, Bonn
- Bonin, H.; Schneider, H. (2007): Untersuchung der beschäftigungs- und finanzpolitischen Auswirkungen eines Konzepts für existenzsichernde Beschäftigung des Bundesministeriums für Wirtschaft. IZA Research Report No. 12, Bonn
- Schneider, H.; Schneider, M. (2007): Erwerbstätigenentwicklung in Deutschland: Erstmals mehr als 40.000.000 Erwerbstätige. Kurzgutachten im Auftrag der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft. IZA Research Report No. 14, Bonn
- Schneider, H.; Stuhler, J. (2007): Die fiskalischen Kosten der SGB-Regelungen zum erleichterten Bezug von Arbeitslosengeld für Ältere (58er-Regelung). Bericht im Auftrag der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft. IZA Research Report No. 15, Bonn
- Eichhorst, W.; Schneider, H. (2008): Umsetzung des Workfare-Ansatzes im BMWi-Modell für eine existenzsichernde Beschäftigung. IZA Research Report No. 18, Bonn
- Gerster, F.; Dietz, M.; Pfeifer, U.; Schneider, H. (2008): Arbeitswelt 2030. Friedrich-Ebert-Stiftung, Bonn
- Schneider, H.; Eichhorst, W. (2008): Bald erstmals weniger als 3 Mio. Arbeitslose in Deutschland - Bericht im Auftrag der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft. IZA Research Report No. 20, Bonn

Articles in Refereed Journals

- Hujer, R.; Schneider, H. (1989): The Analysis of Labor Market Mobility Using Panel Data. *European Economic Review*, 33, 530-536
- Schneider, H. (1993): Binary Discrete Choice Under Asymmetric Restrictions. *Statistical Papers*, 34, 43-57
- Schneider, H. (1995): Persistenz der Arbeitslosigkeit und das System der Arbeitslosenversicherung. *Konjunkturpolitik*, 43, 67-80
- Bonin, H.; Kempe, W.; Schneider, H. (2003): Kombilohn oder Workfare? Zur Wirksamkeit zweier arbeitsmarktpolitischer Strategien. *Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung*, 1/72, 51-67
- Bonin, H.; Kempe, W.; Schneider, H.: (2003): Household Labour Supply Effects of Low-Wage Subsidies in Germany. *Journal of Applied Social Science Studies*, 123, 199-208

- Schneider, H.; Bonin, H. (2005): Wohlfahrts- und Verteilungseffekte eines allgemeinen Freibetrags bei den Sozialabgaben. *Journal for Labour Market Research*, 38, 475-492
- Schneider, H.; Uhlendorff, A. (2005): Transitions from Welfare to Employment: Does the Ratio between Labor Income and Social Assistance Matter? *Journal of Applied Social Science Studies*, 125, 51-61
- Bonin, H.; Schneider, H. (2006): Analytical Prediction of Transitions Probabilities in the Conditional Logit Model. *Economics Letters*, 90, 102-107
- Bonin, H.; Schneider, H. (2006): Wirksamkeit der Förderung der beruflichen Weiterbildung vor und nach den Hartz-Reformen. *Wirtschaftspolitische Blätter*, 53, 161-172
- Eichhorst, W.; Schneider, H.; Zimmermann, K.F. (2006): Konzentration statt Verzettelung: Die deutsche Arbeitsmarktpolitik am Scheideweg. *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, 7, 379-397
- Fertig, M.; Schmidt, C.M.; Schneider, H. (2006): Active Labor Market Policy in Germany – Is There a Successful Policy Strategy? *Regional Science and Urban Economics*, 36, 399-430
- Schneider, H. (2006): Die Förderung der beruflichen Weiterbildung und ihre Reform. *Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung*, 3/75, 85-96
- Schneider, H.; Uhlendorff, A. (2006): Die Wirkung der Hartz-Reform im Bereich der beruflichen Weiterbildung. *Journal for Labour Market Research*, 39 (3-4), 477-490
- Schneider, H.; Uhlendorff, A. (2006): Die Wirkung der Hartz-Reform im Bereich der beruflichen Weiterbildung. *Journal for Labour Market Research*, 39 (3-4), 477-490
- Schneider, H. (2008): Die Veränderung der Lohnersatzleistungen und die Reform der Vermittlungsprozesse im SGB III. *Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung*, 1/77, 20-37

Articles in Books and non-refereed journals

- Hujer, R.; Schneider, H. (1987): Determinanten der Arbeitslosigkeitsdauer in der Bundesrepublik Deutschland. In: Rothschild, K.W.; Tichy, G. (Eds.): *Arbeitslosigkeit und Arbeitsangebot in Österreich*. (Springer) Wien, New York, 127-152
- Hujer, R.; Schneider, H. (1987): Ökonometrische Ansätze zur Analyse von Paneldaten - Schätzung und Vergleich von Übergangsratenmodellen. In: Krupp, H.-J.; Hanefeld, U. (Eds.): *Lebenslagen im Wandel*. (Campus) Frankfurt/Main, New York, 219-242

- Schneider, H. (1988): Der Einsatz von GAUSS bei der Schätzung parametrischer Ratenmodelle. In: Faulbaum, F.; Uehlinger, H.-M. (Eds.): Fortschritte in der Statistik-Software 1. (Gustav Fischer) Stuttgart, New York, 280-288
- Hujer, R.; Schneider, H. (1990): Unemployment Duration as a Function of Individual Characteristics and Economic Trends. In: Mayer, K.U.; Tuma, N.B. (Eds.): Event History Analysis in Life Course Research. (The University of Wisconsin Press) Madison, WC, 113-126
- Hujer, R.; Löwenbein, O.; Schneider, H. (1990): Wages and Unemployment: A Microeconomic Analysis for the FRG. In: König, H. (Ed.): Economics of Wage Determination. (Springer) Berlin, Heidelberg, New York, 299-323
- Hujer, R.; Schneider, H. (1991): Wiederbeschäftigungschancen von Arbeitslosen - Eine mikroökonomische Analyse für die Bundesrepublik Deutschland. In: RWI-Mitteilungen, 42, 99-117
- Schneider, H. (1991): PARAT - A Program for the Estimation of Parametric Transition Rate Models. In: Best, H.; Mochmann, E.; Thaller, M. (Eds.): Computers in the Humanities and the Social Sciences. (saur) München, London, New York, Paris, 247-255
- Frank, G.; Schneider, H. (1992): Innerbetriebliche Arbeitsmarktsegmentation. In: Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung (Ed.): Perspektiven beruflich-betrieblicher Weiterbildungsforschung. Bochum, 21-36
- Hujer, R.; Schneider, H. (1992): Strukturelle und institutionelle Determinanten der Arbeitslosigkeit aus mikroanalytischer Sicht. In: Hujer, R., Schneider, H., Zapf, W. (Eds.): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. (Campus) Frankfurt/Main, New York, 315-341
- Rürup, B.; Schneider, H. (1992): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. In: Hujer, R.; Schneider, H.; Zapf, W. (Eds.): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. (Campus) Frankfurt/Main, New York, 1-38
- Schneider, H.; Hujer, R. (1992): Die Analyse struktureller Wandlungsprozesse mit Hilfe von Paneldaten. In: Hujer, R.; Schneider, H.; Zapf, W. (Eds.): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. Frankfurt/Main, New York, 39-69
- Schneider, H. (1994): Arbeitsmarktperspektiven Ostdeutschlands bis zum Jahr 2010. IWH-Forschungsbericht Nr. 5/94, Halle (Saale)
- Hujer, R.; Schneider, H. (1994): Spezifikation und Schätzung von zeitabhängigen Übergangsratenmodellen - Methodische Aspekte und ihre Anwendung in der Arbeitsmarktforschung. In: Hauser, R.; Ott, N.; Wagner, G. (Eds.): Mikroanalytische Grundlagen der Gesellschaftspolitik - Band 2. (Akademie) Berlin, 325-340

- Schneider, H. (1994): Wieviel Recht auf welche Arbeit? Arbeitsumverteilung und paralleler Arbeitsmarkt aus ordnungspolitischer Sicht. In: Ministerium für Arbeit, Soziales und Gesundheit des Landes Sachsen-Anhalt (Ed.): Innovative Ansätze in der Arbeitsmarktpolitik - Vom zweiten zum parallelen Arbeitsmarkt. Magdeburg, 29-39
- Schneider, H. (1994): Zuwenig Arbeit oder zuviele Arbeiter? Wieviel Arbeitsplätze fehlen wirklich in Ostdeutschland? In: IWH-Kurzbericht Nr. 28, Halle (Saale)
- Boje, J.; Schneider, H. (1995): Der Umbruch am ostdeutschen Arbeitsmarkt. In: Pohl R. (Ed.): Herausforderung Ostdeutschland - Fünf Jahre Währungs-, Wirtschafts- und Sozialunion. (Analytica) Essen, 121-138
- Brautzsch, H.-U.; Klawun, F.; Ludwig, U.; Schneider, H. (1995): Ziele und Möglichkeiten der wirtschaftlichen Entwicklung: Szenarien für die ostdeutsche Wirtschaft bis 2005. In: Pohl, R. (Ed.): Herausforderung Ostdeutschland - Fünf Jahre Währungs-, Wirtschafts- und Sozialunion. (Analytica) Essen, 355-370
- Brautzsch, H.-U.; Schneider, H. 1995: Arbeitsplätze im Verarbeitenden Gewerbe Ostdeutschlands - Auf dem schwierigen Weg zu Rentabilität und Wettbewerbsfähigkeit. In: Wirtschaft im Wandel, 3/1995, 12-15
- Schneider, H. (1995): Der ostdeutsche Arbeitsmarkt im 5. Jahr der Währungs- Wirtschafts- und Sozialunion. In: Wirtschaftsbulletin Ostdeutschland, 5, 3/95, 30-35
- Schneider, H.; Trabert, L. (1995): Ostdeutsche Arbeitsmarktpolitik im Zielkonflikt - Modelle zur Beschäftigungsförderung. In: Pohl, R. (Ed.): Herausforderung Ostdeutschland - Fünf Jahre Währungs-, Wirtschafts- und Sozialunion. (Analytica) Essen, 393-406
- Brautzsch, H.-U.; Schneider, H. (1996): Lohnangleichung, Beschäftigung und Produktivität in der Metall- und Elektroindustrie Sachsen-Anhalts. In: Wirtschaft im Wandel, 2/96, 5-12
- Hujer, R.; Schneider, H. (1996): Institutionelle und strukturelle Determinanten der Arbeitslosigkeit in Westdeutschland - Eine mikroökonomische Analyse mit Paneldaten. In: Gahlen, B.; Hesse, H.; Ramser, J. (Eds.): Arbeitslosigkeit und Möglichkeiten ihrer Überwindung. (J.C.B. Mohr) Tübingen, 53-76
- Pohl, R.; Schneider, H. (1996): Tarifpolitische Ansatzpunkte für eine Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit der ostdeutschen Wirtschaft. Wirtschaft im Wandel, 13/96, 3-10
- Schneider, H. (1996): Zur Dynamik von Arbeitslosigkeitsverläufen in Ostdeutschland. In: Köhler C., Pohl R. (Eds.): Aspekte der Transformation in Ostdeutschland (Duncker & Humblot) Berlin, 163-178

- Schneider, H. (1996): Arbeitsmarkt Ostdeutschland 96/97: Keine weitere Beschäftigungsexpansion. In: *Wirtschaft im Wandel*, 12/96, 11-14
- Schneider, H.; Brautzsch, H.-U. (1996): Lohnangleichung in der ostdeutschen Chemie: Moderat genug für kräftiges Wachstum, für Beschäftigungssicherung zu stark. *Wirtschaft im Wandel*, 9/96, 3-8
- Gabrisch, H.; Schneider, H. (1997): Beschäftigungswunder Tschechien - Niedrige Löhne und viel öffentliche Verwaltung. *Wirtschaft im Wandel*, 3/97, 5-9
- Schneider, H. (1997): Arbeitsplätze im Strudel des Wettbewerbs – Wettbewerbsdiskussion im Strudel der Statistik. In: Simons, R.; Westermann, K. (Eds.): *Standortdebatte und Globalisierung der Wirtschaft*. (Schüren) Marburg, 57-64
- Schneider, H.; Hujer, R. (1997): Wirkungen der Unterstützungsleistungen auf die Arbeitslosigkeitsdauer in der Bundesrepublik Deutschland - Eine Analyse der Querschnitts- und Längsschnittsdimension. In: Hujer, R.; Rendtel, U.; Wagner, G. (Eds.): *Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Panel-Studien - Datenstrukturen und Analyseverfahren*. (Vandenhoeck & Ruprecht) Göttingen, 71-88
- Bergemann, A.; Schneider, H. (1998): Ist der deutsche Arbeitsmarkt beweglicher geworden? – Eine Analyse anhand der Unternehmenszugehörigkeitsdauer in Westdeutschland. In: *Wirtschaft im Wandel*, 11/1998, 15-21
- Schneider, H. (1998): Unemployment Duration and Unemployment Compensation in Germany. In: Lange T. (Ed.): *Unemployment in Theory and Practice* (Edward Elgar) Cheltenham, Northampton MA, 245-260
- Schneider, H.; Hujer, R. (1998): Initial- und Verlaufseffekte der 'Replacement-Ratio' auf die individuelle Arbeitslosigkeitsdauer. In: Galler, H. P.; Wagner, G. (Eds.): *Empirische Forschung und wirtschaftspolitische Beratung*. (Campus) Frankfurt/Main, New York, 184-199
- Schneider, H.; Landwehrkamp, A. (1998): Wirtschaftliche und demografische Entwicklung Sachsen-Anhalts und deren Konsequenzen für den Bildungsbereich. In: Braun, K.-H.; Krüger, H.-H.; Olbertz, J.-H.; Hoffmann, C.; Hofmann, H.-G. (Eds.): *Schule mit Zukunft – Bildungspolitische Empfehlungen und Expertisen der Enquete-Kommission des Landtages von Sachsen-Anhalt*. (Leske + Budrich) Opladen, 79-112
- Schneider, H. (1999): Der Arbeitsmarkt in den neuen Ländern – Probleme und Perspektiven. In: *KfW-Beiträge zur Mittelstands- und Strukturpolitik*, Heft 9, Frankfurt/Main, 25-32

- Schneider, H.; Schultz, B. (1999): Ökonomische Auswirkungen des zweiten Arbeitsmarktes in Ostdeutschland. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 9/1999, 492-493
- Kempe, W.; Kolb, J.; Schneider, H. (2000): Lohn- und Einkommenssubventionen in Ostdeutschland: Erfolgsaussichten zweifelhaft. In: Wirtschaft im Wandel 13/2000, 368-377
- Schneider, H.; Fuchs, O. (2000): Anreizwirkungen der Arbeitslosenunterstützung auf die Arbeitssuche. In: Wirtschaft im Wandel 11/2000, 312-317
- Hardt, G.; Kempe, W.; Schneider, H. (2001): Ost-West-Wanderung junger Menschen Ausdruck für allgemeinen Anstieg der Mobilität. Wirtschaft im Wandel, 6/01, 67-74
- Kempe, W.; Schneider, H. (2001): Lohn- und Einkommenssubventionen für Sozialhilfe- und Arbeitslosenhilfebezieher. In: Wirtschaft im Wandel, 16/2001, 415-423
- Lang, C.; Rosenfeld, M.T.W.; Schneider, H. (2001): Zur Benachteiligung von Kombihilfeempfängern in der kommunalen Arbeitsmarktpolitik. In: Wirtschaft im Wandel, 13/2001, 311-314
- Schneider, H. (2001): Die dynamische Visualisierung ökonomischer Sachverhalte mit Hilfe parametrisierter Excel-Schaubilder am Beispiel eines mikroökonomischen Arbeitsangebotsmodells. Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 30, 109-111
- Schneider, H. (2001): Kommunale Arbeitsmarktpolitik – Verschiebeparkplatz oder Ausweg aus der Sozialhilfeabhängigkeit? In: Wirtschaft im Wandel, 11/2001, 256-262
- Schneider, H.; Schultz, B. (2001): Beträchtlicher Forschungsbedarf bei der Evaluierung arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen: Das Beispiel der Mitnahmeeffekte bei Strukturanpassungsmaßnahmen für ostdeutsche Wirtschaftsunternehmen. In: Wirtschaft im Wandel, 1/2001, 14-18
- Schneider, H. (2002): Kombi-Einkommen - Arbeitsangebotseffekte mit und ohne Zielgruppenbegrenzung. In: Dann, S.; Kirchmann, A.; Spermann, A. und Volkert, J. (Eds.): Kombi-Einkommen - Ein Weg aus der Sozialhilfe? (Nomos) Baden-Baden, 33-52
- Schneider, H. (2002): Experience of Financing the State Employment Policy and Active Labor Market Programs Planning in Germany. In: Gorshkov, A. (Ed.) Issues of Implementation and Improvement of Effectiveness of Active Labor Market Programs. Moscow
- Schneider, H. (2002): Ursachen der Arbeitslosigkeit im Niedriglohnbereich. In: Lange, J. (Ed.): Arbeiten müssen, dürfen, können? Die Zukunft der aktiven Arbeitsmarktpolitik. Loccumer Protokolle, 11/02, Rehburg-Loccum, 49-65

- Schneider, H.; Kempe, W. (2002): Lohnabstandsgebot kein hinreichendes Kriterium für positive Arbeitsanreize im Niedriglohnbereich. In: *Wirtschaft im Wandel*, 4/2002, 85-91
- Bonin, H.; Kempe, W.; Schneider, H. (2003): Eine wirksame Alternative zum Kombilohn: „Workfare“ In: *Orientierungen zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik* Nr. 96, 64-68
- Schneider, H. (2003): Arbeitsmarktpolitik - Wider die unheilige Allianz von Politik und Tarifikartellen. In: Zimmermann K.F. (Ed.): *Reformen - jetzt! So geht es mit Deutschland wieder aufwärts.* (Gabler) Wiesbaden, 29-48
- Higuchi, Y.; Kodama, T.; Abe, M.; Hashimoto, M.; Fahr R.; Schneider, H. (2005): A Comparative Analysis of Job Entry Methods in Japan, the U.S. and Europe - Is Japan different from the U.S. and Europe? In: Higuchi, Y.; Kodama, T.; Abe, M. (Eds.): *Economic Analysis of Labor Market Design: Enhancing the Job-Matching Function*, RIETI Economic Policy Analysis Series No. 14 (Toyo Keizai Inc.)
- Bonin, H.; Schneider, H. (2006): Workfare: Eine wirksame Alternative zum Kombilohn. *Wirtschaftsdienst*, 10/2006, 645-650
- Schneider, H. (2006): Arbeitsmarkt – Rezepte wider die unheilige Allianz von Politik und Tarifikartellen gefragt. In: Zimmermann K.F. (Hrsg.): *Deutschland - was nun? Reformen für Wirtschaft und Gesellschaft.* (Beck im dtv) München, 43-74
- Schneider, H. (2006): Soziale Verantwortung der Unternehmen in Zeiten der Globalisierung. In: *Kirche und Gesellschaft*, Nr. 329
- Schneider, H. (2006): Bilanz der Hartz-Reformen: Die Ernüchterung als Chance begreifen. In: *Orientierungen zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik* Nr. 108, 31-34
- Schneider, H. (2006): Kombilohn oder Workfare – Eine Frage der Grundsicherung. In: *Zeitschrift für Wirtschaftspolitik*, 55, 198-208
- Schneider, H. (2006): Die Förderung der beruflichen Weiterbildung und ihre Reform. In: Pfannkuche, H.; Lange, J. (Eds.): *Und die Moral von der Geschicht'...? – Die Evaluierung der Arbeitsmarkt-reformen („Hartz I bis III“).* Loccumer Protokolle, 14/06, Rehburg-Loccum, 139-152
- Bonin, H.; Falk, A.; Schneider, H. (2007): Workfare – Praktikabel und gerecht. *ifo Schnelldienst* 4/2007, 33-37
- Eichhorst, W.; Schneider, H. (2007): Handlungsbedarf in Deutschland – Empfehlungen für die Wirtschaftspolitik. Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Ed.): *Wachstumsaspekte der Arbeitsmarktpolitik – Von den Nachbarn lernen.* Bonn, 86-103

- Schneider, H. (2007): Gutscheilverfahren. In: Lange, J.; Pfannkuche H. (Eds.): Arbeiten müssen, dürfen, können? Die Zukunft der aktiven Arbeitsmarktpolitik. Locomer Protokolle, 67/06, Rehburg-Loccum, 115-129
- Schneider, H. (2007): Herausforderung demographischer Wandel. In: Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung (Ed.): Herausforderung Demographischer Wandel – Berufliche Bildung in Verantwortung für die Zukunft (DCM), Meckenheim, 7-9
- Bartelheimer, P.; Gensior, S.; Kühl, J.; Paulsen, B.; Reisert, B.; Schneider, H. (2008): Im Dickicht der Reformen – Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf. In: Gensior, S.; Lappe, L.; Mendius, G. (Hrsg.): Im Dickicht der Reformen – Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf. SAMF-Arbeitspapier 2008-1, Cottbus, S. 247-289
- Schneider, H. (2008): Kapitulation vor dem strukturellen und organisatorischen Wandel. Wirtschaftsdienst, 1/2008, 20-24
- Schneider, H. (2008): The Labour Market Reform in Germany and its Impact on Employment Services. In: Lilley, P.; Hartwich, O.M. (Hrsg.): Paying for Success – How to make contracting out work in employment services. Policy Exchange, London, 49-58
- Zimmermann, K.F.; Burda, M.; Conrad, K.; von Hagen, J.; Schneider, F.; Schneider, H.; Wagner, G.G. (2008): Petersberger Erklärung – Anstöße für eine zukunftsgerichtete Arbeitsmarktpolitik. Wirtschaftsdienst, 12/2008

Popular Articles and Comments

- Hauser, R.; Schneider, H. (1991): Sozialpolitik im gesellschaftlichen Wandel. In: Forschung Frankfurt, 9, 46-53
- Schneider, H. (2000): Aktuelle Trends: Abstand der Erwerbstätigenquote nimmt weiter zu. In: Wirtschaft im Wandel 5/2000, 114
- Schneider, H. (2000): Demographie kein Rettungsanker. In: Wirtschaft im Wandel 7/2000, 194
- Schneider, H. (2000): Der teure Weg aus der Sozialhilfefalle – Damit Lohnsubventionen Arbeit wieder attraktiver machen, müsste der Staat tief in die Tasche greifen. In: Financial Times Deutschland, 24.08.2000
- Schneider, H. (2001): Bitte das Licht anlassen. In: Wirtschaft im Wandel, 4/2001, 66
- Schneider, H. (2001): Milliardenausgaben ohne wirkliche Kontrolle. In: vdi-Nachrichten, 15.06.2001

- Schneider, H. (2001): Jobs statt Flops. In: Rheinischer Merkur, 19.07.2001
- Schneider, H. (2002): A wie Abschied vom Korporatismus. In: Die Welt, 20.02.2002
- Schneider, H. (2002): Der verHartzte Arbeitsmarkt. In: Die Sparkassenzeitung, 29.11.2002
- Schneider, H. (2003): Aktionismus statt Taten. In: Unternehmermagazin, 20.12.2003
- Schneider, H. (2003): Für den Trend zur Frührente kommen alle Arbeitnehmer auf. In: Financial Times Deutschland, 18.12.2003
- Schneider, H. (2003): Die organisatorische Revolution ist im Gange. In: Die Sparkassenzeitung, 30.05.2003
- Schneider, H. (2003): Von Minijobs und den Tricks der Illusionisten. In: Betriebs-Berater, 30.03.2003
- Schneider, H. (2003): Flexibilisierung zu Gunsten von Betriebsvereinbarungen. In: Unternehmermagazin, 17.03.2003
- Schneider, H. (2003): Aktionismus statt Taten. In: Unternehmermagazin, 20.12.2003
- Schneider, H. (2004): Wir brauchen keinen Mindestlohn. In: Personalwirtschaft, 25.03.2004
- Schneider, H. (2004): Alternativmodell zur Arbeitslosenversicherung. In: Personalwirtschaft, 30.11.2004
- Schneider, H. (2004): Gesetzlicher Mindestlohn ist kontraproduktiv. In: Personalmagazin, 30.12.2004
- Schneider, H. (2005): Leben mit und ohne Arbeit – Von der Notwendigkeit neuer Spielregeln für den Sozialstaat. In: Unternehmermagazin, Heft 1-2/2005, S. 22-25
- Schneider, H. (2005): Kombilohn – Eine teure Scheinlösung. In: Personalwirtschaft, Heft 10/2005, S. 66
- Schneider H. (2005): Soll der Staat Kombilöhne finanzieren? Nein, dieses Instrument kostet viel und bringt wenig. In: Rheinischer Merkur, 15. Dezember 2005, S. 12
- Bartels, R.; Janßen P.; Lang, A.; Schneider, H. (2006): Qualitätsstandards im Beschäftigentransfer. In: Informationen der Landesberatungsgesellschaft G.I.B. 1/2006, S. 64-71
- Schneider H. (2006): Mindestlöhne vernichten Jobs. In: Tagesspiegel, 20. Februar 2006
- Schneider H. (2006): Workfare. In: quip, 2/2006, S. 12-13
- Schneider, H. (2006): Sinnbild der Spargelbauern. In: Unternehmermagazin 1/2 2006, S. 14-17

- Schneider, H. (2006): Kombilöhne sind Aktionismus. In: ProFirma, 5/2006, S. 80-83
- Schneider, H. (2006): Wie geht es weiter mit Deutschland? Wege aus der Wachstums- und Beschäftigungskrise. In: Arbeitgeberverband der deutschen Glasindustrie e.V. (Hrsg.): Reden 2006, 17-31
- Schneider, H. (2006): Das nächste Jahr wird zur Nagelprobe. In: Tagesspiegel, 15. August 2006
- Schneider, H. (2006): Viele Jobs werden verschwinden. In: Berliner Zeitung, 24. August 2006
- Schneider, H. (2006): Soziale Gegenleistung. In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 13. September 2006
- Schneider, H. (2006): Kann den Armen nur ein starker Staat helfen? In: Badische Zeitung, 25. Oktober 2006
- Schneider, H. (2006): Die Scheinheiligkeit der Mindestlohn-debatte. In: AMP|Info, 3/2006, S. 8
- Schneider, H. (2006): Da ist einigen Politikern der Gaul durchgegangen. In: tagesschau.de, 05. Dezember 2006
- Schneider, H.; Kaul, A. (2006): Wider Rüttgers' Sirenengesänge. In: Handelsblatt, 19. Dezember 2006
- Schneider, H. (2006): Wie decken wir den Fachkräftebedarf von morgen? In: Wirtschaft & Berufserziehung, 12/2006, S. 13-16
- Schneider, H. (2007): Anforderungen an die Arbeit von morgen. In: Landesberatungsgesellschaft für Integration und Beschäftigung (Hg.): Gute Projekte in Niedersachsen, S. 15-20.
- Schneider, H. (2007): Letters to the editor: Who needs moaning unions? Europe's World, (5), 180-181
- Schneider, H. (2007): Brauchen wir einen Mindestlohn? Contra. In: Die Zeit, 29. März 2007
- Schneider, H. (2007): Es kommt darauf an, mehr auf Qualität zu achten. In: G.I.B. info, 1/2007, 61-63
- Schneider, H. (2007): Der Arbeitsmarkt der Zukunft. In: RATIO, 13, 8-10
- Schneider, H. (2008): Anhaltend gute Gesamtentwicklung – Bestandsaufnahme, Trends und Handlungsempfehlungen, Unternehmermagazin, Heft 1-2/2008, S. 12-14

Unpublished Discussion Papers

- Kluve, J.; Schneider, H.; Uhlendorff, A.; Zhao, Z. (2007): Evaluating Continuous Training Programs Using the Generalized Propensity Score. IZA Discussion Paper 3255, Bonn

Teaching

WS 1987/88	Lecture: Volkswirtschaftliches Rechnungswesen, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
SS 1988	Lecture: Mikroökonomische Arbeitsmarkttheorien, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main Proseminar: Statistik, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1988/89	Lecture: Quantitative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main Proseminar: Statistik, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
SS 1989	Lecture: Statistik I, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1989/90	Lecture: Statistik II, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1990/91	Lecture: Volkswirtschaftliches Rechnungswesen, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main Proseminar: Konjunkturdiagnose, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1991/92	Lecture: Ökonometrische Entscheidungsmodelle, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main Empirisches Projektseminar, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1992/93	Lecture: Statistik I, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
SS 1993	Lecture: Statistik II, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1996/97	Ringleecture: Die Transformation der ostdeutschen Wirtschaft - Stand und Entwicklung, Martin-Luther-Universität Halle (Saale)
SS 1998	Lecture: Arbeitsmarktpolitik, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
SS 1999	Lecture: Arbeitsmarktpolitik, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
SS 2000	Lecture: Arbeitsmarktpolitik, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
WS 2002/2003	Lecture: Empirische Wirtschaftsforschung, Universität zu Köln
SS 2003	IZA-ZA-Summer School, Universität zu Köln, Lecture: Labour Supply
WS 2007/2008	Lecture: Arbeitsmarktökonomik, Universität zu Köln
SS 2008	Seminar zur Bildungs- und Arbeitsmarktforschung, TU Darmstadt
WS 2008/2009	Vorlesung: Arbeitsmarktökonomik, Universität zu Köln

Presentations

2006

- 14.01. Das Entlastungspotential des Niedriglohn-sektors – Modelle, Zweifel und Erfahrungen. Konferenz „Beschäftigungspolitik – Das Modell D auf dem Prüfstand“, Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin
- 18.01. Buchvorstellung „Deutschland – Was nun?“ Parlamentarische Gesellschaft, Berlin
- 26.01. Die Zerlegung des Maßnahmeneffekts in Locking-In- und Programm-effekt in einem Übergangsratenmodell mit konkurrierenden Risiken und unbeobachteter Heterogenität. Steuerungskreis Hartz-Evaluierung, Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, Berlin
- 08.02. Darstellung der BLK-Prognose zum Arbeitskräftebedarf. Experten-gespräch des Ausschusses „Bildungsplanung“ der Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung, Bonn
- 14.02. Kombilohn oder Workfare – Eine Frage der Grundsicherung. Hanns-Martin-Schleyer-Stiftung, Berlin
- 16.02. Kombilohn, Workfare und die Magdeburger Alternative. ZEW, Mannheim
- 09.03. Kombilohn, Workfare und die Magdeburger Alternative. IAB-Colloquium, Nürnberg
- 09.03. Der Kombilohn – Holzweg oder Königsweg? Nürnberger Gespräche, Historischer Rathaussaal der Stadt Nürnberg
- 13.03. Wie geht es weiter mit Deutschland? Wege aus der Wachstums- und Beschäftigungskrise. CeBIT Forum HR, Hannover
- 15.03. Kombilohn und Mindestlohn – Kernelemente der Arbeitsmarktpolitik der Bundesregierung? Unternehmerverband des Deutschen Handwerks, München
- 16.03. Evaluation von Hartz I-III – Ein Zwischenbericht mit Folgen? Bremer Arbeit, Bremen
- 21.03. Geht uns die Arbeit aus? „Arbeitsgesellschaft im Umbruch? – Herausforderungen und Perspektiven“, Akademie 2006/I der Stiftung der Deutschen Wirtschaft, Schloss Liebenberg
- 29.03. The Reform of Publicly Sponsored Training in Germany. "Activation strategies and performances of employment services in the Netherlands, Germany and the United Kingdom". Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Den Haag
- 30.03. Die Instrumente der Reform – Förderung der beruflichen Weiterbildung. „Und die Moral von der Geschichte' ...? – Die Evaluierung der Arbeitsmarktreformen (Hartz I-III)“, Evangelische Akademie Loccum
- 03.04. Kombilohn oder Workfare – Eine Frage der Grundsicherung. Arbeitskreis IV der SPD-Fraktion im Berliner Abgeordnetenhaus, Berlin
- 25.04. Can Reform of Joint Household Income Taxation Boost Female Labor Supply in Germany? Annual Meeting of the Scottish Economic Society, Perth
- 25.04. Costs & Benefits of Publicly Financed Training in Germany. Annual Meeting of the Scottish Economic Society, Perth
- 25.04. The Impact of Labour Market Reform on the Effectiveness of Training Programs in Germany. Annual Meeting of the Scottish Economic Society, Perth
- 27.04. Mindestlohn und Kombilohn – Die Bekämpfung von Unfug mit Unfug. Berlin Lunchtime Meeting

- 02.05. Ohne Erschließung des Niedriglohnssektors keine Rückkehr zu Wachstum und Beschäftigung. IUF Reformgipfel 2006, Berlin
- 04.05. Die Zukunft der Arbeit in Deutschland im Spannungsfeld von Globalisierung und demographischem Wandel. Jahrestagung des Deutschen Versicherungs-Schutzverbands, Bonn
- 05.05. Wie geht es weiter mit Deutschland? Wege aus der Wachstums- und Beschäftigungskrise. Arbeitgeberverband der Deutschen Glasindustrie, München
- 08.05. Gesetzlicher Mindestlohn: Gut für Beschäftigte und Unternehmen? Öffentliche Anhörung der Fraktion DIE LINKE. im Bundestag
- 08.05. Was spricht für die Einführung von Mindestlöhnen? Britische Botschaft, Berlin
- 10.05. Hartz IV. Kombilohn. Mindestlohn. Bürgergeld. Lösungswege für den deutschen Arbeitsmarkt – oder neue Irrwege? FDP-Symposium, Berlin
- 11.05. Förderung beruflicher Weiterbildung und Transferleistungen. Workshop zum Zwischenbericht Hartz I-III – Evaluation. Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg
- 19.05. The Impact of Labor Market Reform on the Effectiveness of Training Programs in Germany. Fifth IZA/SOLE Transatlantic Meeting of Labor Economists, Buch, Ammersee
- 01.06. „Erfolg“ öffentlich geförderter Weiterbildung – Die Auswirkungen der Hartz-Reform. Fachtagung „Bildungsgutscheine - Zwischen Quantität und Qualität“, Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn
- 09.06. Demographisches Desaster - personal-, bildungs- und finanzpolitische Konsequenzen und Handlungsalternativen. DGFP-Messe „Personal und Weiterbildung“, Wiesbaden
- 28.06. Herausforderung demographischer Wandel. Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung, Fachtagung „Demographischer Wandel“, Bonn
- 01.08. Förderung beruflicher Weiterbildung und Transferleistungen. Ergebnispräsentation zum Abschlussbericht 2006 der Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission. Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin
- 05.09. Flexicurity – Eine Gleichung mit drei Unbekannten. Deutsch-Niederländisches Seminar „Flexicurity“, Botschaft der Niederlande, Berlin
- 13.09. Herausforderung demographischer Wandel. Fachkonferenz Personal, Vattenfall Europe AG, Mittenwalde
- 18.09. New trends in German reforms of the labour market. Labor Market Reforms in France and Germany. Agenzia Regionale per il Lavoro, Milano
- 20.09. Die Auswirkungen der Hartz-Reform auf Effektivität und Effizienz öffentlich finanzierter Weiterbildung in Deutschland. „Statistische Woche“, Deutsche Statistische Gesellschaft, Dresden
- 06.10. The Impact of Labor Market Reform on the Effectiveness of Training Programs in Germany. IFAU/IZA Conference Labor Market Policy Evaluation, Uppsala
- 09.10. Herausforderung demographischer Wandel. „Diversity & Inclusiveness“, Shell Deutschland, Hamburg
- 12.10. Manager ohne Moral? Rekordgewinne und trotzdem immer weniger Jobs. Domforum Köln
- 16.10. Mindestlohn? Nein danke! Den haben wir schon. „DDV Special: Mindestlohn – Cui bono?“ Deutscher Direktmarketing Verband e.V., Frankfurt/Main
- 17.10. Jobmaschine Niedriglohnssektor? 2. Maschinenbaugipfel, Berlin

- 06.11. Zukunft der Arbeit – Arbeit der Zukunft. Interdisziplinäres Forum, RWTH Aachen
- 09.11. Workfare – Der IZA-Vorschlag zur Überwindung der Wachstumschwäche. IZA Policy Fellow Meeting, Berlin
- 09.11. Jenseits von Kombi- und Mindestlöhnen: Wo kommen die Jobs her? Diskussionsveranstaltung "Neue Impulse für den Niedriglohnsektor". Bertelsmann-Stiftung, Berlin
- 13.11. Workfare – Der Abschied vom Sisyphos-Prinzip des Sozialstaats. Symposium „Gerechte Teilhabe statt Ausgrenzung – Strategien gegen Armut“. Evangelische Kirchen in Rheinland-Pfalz und DGB Rheinland-Pfalz, Mainz
- 21.11. Gutscheilverfahren. „Verträgliche Vergaben – vergebliche Verträge?“, Evangelische Akademie Loccum
- 23.11. Bessere Chancen für gering Qualifizierte – Überlegungen aus Sicht der Arbeitsmarktforschung. Jahrestreffen der IHK-Arbeitsmarktkoordinatorinnen, Berlin
- 28.11. Der Arbeitsmarkt der Zukunft – Demographische Entwicklung und Auswirkungen für die Unternehmen in Deutschland. „Wettbewerbsfähigkeit sichern, Strategien zur Bewältigung des demographischen Wandels“, Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, BDI, Wuppertaler Kreis, Berlin
- 04.12. Aktuelle Kombilohnmodelle und das Workfare-Konzept im IZA-Simulator. Ministerium für Wirtschaft, Mittelstand und Energie NRW, Düsseldorf
- 04.12. Demographischer Wandel: Die Chance beim Schopfe ergreifen. Zukunftskongress „Zugewanderte: Gewinn für Arbeitgeber“, RAA, Düsseldorf
- 2007**
- 22.01. The Impact of Labor Market Reform on the Effectiveness of Training Programs in Germany. Wirtschaftstheoretisches Kolloquium, Universität Dortmund
- 01.02. Zukunft der Arbeit in sozialer Verantwortung. Festvortrag zum 20jährigen Bestehen des Arbeitsprojekts Köln
- 06.02. Personalpolitische Strategien deutscher Unternehmen zur Bewältigung demographisch bedingter Rekrutierungsengpässe bei Führungskräften. USW Netzwerk, Schloss Gracht
- 09.02. Arbeit muss sich wieder lohnen! SAMF-Jahrestagung 2007, "Im Dickicht der Reformen – Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf", Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Bonn
- 12.03. Anforderungen aus der Arbeitsmarktforschung an den Zensus. Workshop "Zur Einflussnahme der Wissenschaft auf das Erhebungsprogramm der amtlichen Statistik am Beispiel des Zensus 2010/2011", Wiesbaden
- 20.03. Der deutsche Arbeitsmarkt – Handlungsempfehlungen für die Arbeitsmarktpolitik. Konferenz "Wachstumsaspekte der Arbeitsmarktpolitik – Von den Nachbarn lernen", Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, Berlin
- 21.03. Kann Hans doch lernen, was Hänschen nicht gelernt hat? Arbeitsmarktwirkungen der Reform beruflicher Weiterbildung. IZA Fachtagung „Reformbilanz der aktiven Arbeitsmarktpolitik“, Bonn
- 22.03. Manager ohne Moral? Rekordgewinne und trotzdem immer weniger Jobs. Katholisches Bildungswerk im Erftkreis, Wesseling

- 24.04. Demographischer Wandel und die Zukunft der Arbeit. Euroforum-Konferenz „Betriebliches Gesundheitsmanagement“, Frankfurt/Main
- 25.04. Kommentar zu Prof. Dr. Peter Bofinger, Universität Würzburg: Lösungsansätze für mehr Beschäftigung im Niedriglohnbereich. Berlin Lunchtime Meeting, Berlin
- 02.05. Das Internationale Datenservicezentrum für arbeitsmarktrelevante Daten (IdZA) – Aufgaben und Ziele. Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg
- 09.05. Wie kann der Mangel an qualifizierten Mitarbeitern durch aktive Arbeitsmarktpolitik gemildert werden? Zur Wirksamkeit der Förderung beruflicher Weiterbildung. 9. IHK-Forum Aus- und Weiterbildung, Neuss
- 14.05. Von seiner Arbeit Lohn leben? Gerechter Lohn, Mindesteinkommen, Mindest- oder Kombilohn. „Zukunftsdialog: Deutschland wohin?“ der Friedrich-Ebert-Stiftung, Heidelberg
- 22.05. Praxis trifft Wissenschaft: Wo steht die duale Ausbildung im Jahr 2010? 53. IW-Studiengespräch, „Berufliche Bildung zwischen Bildungsarmut und Fachkräftemangel“, Schloss Waldthausen
- 30.05. Manager ohne Moral? Rekordgewinne und trotzdem immer weniger Jobs? KKV Monheim
- 01.06. Neue Instrumente der Arbeitsmarktpolitik, Gesprächskreis Sozialwissenschaften der Friedrich-Ebert-Stiftung, Bonn
- 15.06. Aktuelle Modelle zur Förderung des Niedriglohnssektors im IZA-Simulator. Wissenschaftlicher Beirat des Bundesministeriums der Finanzen, Berlin
- 21.06. Das internationale Datenservicezentrum für arbeitsmarktrelevante Daten (IdZA) am Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA). ARGE-Fachtagung „Dateninfrastruktur, Forschung, Politikberatung“, Berlin
- 04.07. Mindestlohn – Brandmauer gegen Sozialdumping oder Jobkiller für Niedrigqualifizierte? Verein Berliner Kaufleute und Industrieller e.V.
- 06.08. Ergebnisse der Evaluation von Transferleistungen. Fachtagung „Wenn Personalabbau droht ... - Neue Initiativen zur Verhinderung von Arbeitslosigkeit“, Oberhausen
- 08.08. Kombilohn oder Workfare? Lösungsansätze für mehr Beschäftigung im Niedriglohnbereich. IZA Tower Talk, Bonn
- 24.09. Die Arbeitsmarktsituation in Deutschland. Wirtschaftsrat Deutschland, Heidelberg
- 26.09. Herausforderung demographischer Wandel – Ein Bericht aus der Forschung. Bonner Betriebsräte-Tag 2007
- 09.10. Die Nutzung des SOEP für anwendungsorientierte Problemstellungen der politischen Auftragsforschung: Konzepte und Debatten zum Niedrig- und Mindestlohn. Workshop SOEP@Campus 2007, Universität Duisburg
- 12.10. Engpassfaktor Mitarbeiter: Rekrutierungsstrategien, Anreizsysteme, Weiterbildungsangebote und die Auswirkungen des demographischen Wandels. Unternehmertage 2007, „Methoden und Techniken der Steuerung von KMU, Jacobs University, Bremen
- 22.10. Armut und intergenerationale Mobilität in Deutschland. Habilitationsvortrag, TU Darmstadt
- 13.11. Die Zukunft der Arbeit. 2. Forum Zukunft der Arbeit, Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit, Wien
- 17.11. Reformen für den Niedriglohnbereich – Konzepte, Realitäten, Optionen. Fachtagung „Aufschwung am Arbeitsmarkt: Alles wird gut ...?“, Politische Akademie Tutzing

- 17.11. Wie weiter mit dem Arbeitsmarkt? Fachtagung „Aufschwung am Arbeitsmarkt: Alles wird gut ...?“, Politische Akademie Tutzing
- 20.11. Der zweite Arbeitsmarkt – Eine kritische Betrachtung. 4. Fachtagung „Hessen und die Reform des Arbeitsmarktes“, Evangelische Akademie Hofgeismar
- 2008**
- 23.01. Mit Niedriglöhnen aus der Armutsfalle? Antrittsvorlesung an der TU Darmstadt
- 29.01. Simulation von Arbeitsangebotsverhalten und fiskalischen Effekten auf der Grundlage von Nutzenmaximierungsmodellen“, Workshop mit Götz Werner an der Uni Karlsruhe
- 18.03. Der Arbeitsmarkt der Zukunft: Demographische Entwicklung und ihre Auswirkungen. „Alt war gestern“ - Auftaktkongress der „initiative 45plus südbaden“, Freiburg
- 10.04. Manager ohne Moral? Katholische Familienbildungsstätte, Wipperfürth
- 25.04. Leben versus Arbeiten? – Arbeitsmodelle der Zukunft. Hamburger Dialog, Hamburg
- 28.04. Guter Lohn für gute Arbeit – Die europäische Perspektive. SPD Bundestagsfraktion, Bonn
- 22.05. Rein oder raus, rauf oder runter - Chancen und Risiken auf dem Arbeitsmarkt, Deutscher Katholikentag, Osnabrück
- 30.06. Workfare – Förderung von Arbeit statt Arbeitslosigkeit, Wirtschaftsbund Österreich, Wien
- 08.07. Von prekärer Beschäftigung zu guter Arbeit. Sommeruniversität der Friedrich-Ebert-Stiftung, Potsdam
- 08.07. Mindestlöhne und Sozialstaat – Verträgt sich das? Wirtschaftspolitisches Symposium der Herbert-Giersch-Stiftung, Berlin
- 18.07. Jobs in the Environmental Sector. Symposium „Green Collar Jobs“ der Friedrich-Ebert-Stiftung, London
- 25.08. Anforderungen an die Weiterentwicklung des Instrumentenkanons im SGB III und im SGB II. Symposium „Planung, Produktion und Steuerung von Eingliederungsleistungen im SGB II“ des Netzwerks SGB II, Potsdam
- 29.08. Lessons from Germany's Hartz reforms. Symposium „Productivity and Economic Growth - The Role of the Labor Market“, Magyar Nemzeti Bank and Hungarian Ministry of Finance, Budapest
- 12.09. Workfare – Eine wirksame Alternative zum Kombilohn. Symposium „Arbeitsgelegenheiten – Los in Arbeit! Was bringt arbeitsmarktorientierte Beschäftigungsförderung?“. Verein für Gefährdetenhilfe, Bonn
- 15.09. Anforderungen an die Arbeit von morgen. Sommerakademie der Stiftung der Deutschen Wirtschaft, „Arbeitsgesellschaft im Wandel – Herausforderungen und Perspektiven“, Tannenfelde
- 19.09. The International Data Service Center (IDSC) at the Institute for the Study of Labor (IZA). ZEW Summer School „Labor Economics - Theory, Empirical Methods, Current Research“, Mannheim
- 05.11. Bedingungsloses Grundeinkommen und Konsumsteuer. Symposium „Constructing the future of work – Wie wollen wir leben und arbeiten?“ Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund
- 17.11. Das arbeitsmarktpolitische Programm des IZA. Deutscher Presseclub, Bonn

- 18.11. Lohnt sich berufliche Weiterbildung? Veranstaltungsreihe „Weiter durch Bildung“, Arbeitsamt Trier
- 01.12. Macroeconomic literacy, numeracy and the implications for monetary policy - Koreferat zu Blanchflower/Kelly, IZA Anniversary Conference: Frontiers in Labor Economics, Bonn
- 18.12. Strategien für (mehr) Beschäftigung. GTZ-Thementag 2008: „Mehr Perspektiven für alle“, Eschborn

Expert Meetings

- 24.01.2005 Expertengespräch „Arbeitsrecht und Arbeitsmarkt – Veränderungsbedarf und Reformparadigma“, Bertelsmann-Stiftung, Düsseldorf
- 01.03.2006 Roundtable Transfergesellschaften. LaBIB, Hannover
- 08.05.2006 Mindestlohn. Die Linke, Paul-Löbe-Haus, Berlin
- 11.05.2006 Zwischenbericht Hartz I-III – Evaluation. Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg
- 06.09.2006 Flexicurity. Niederländische Botschaft, Berlin
- 11.10.2006 Hinzuverdienst, Mini- und Midijobs. Arbeitsgruppe Arbeitsmarkt, Paul-Löbe-Haus, Berlin
- 29.11.2006 Workfare. Bundeskanzleramt, Berlin
- 04.12.2006 Kombilohn. Ministerium für Wirtschaft, Mittelstand und Energie NRW, Düsseldorf
- 15.02.2007 Arbeitsmarkteffekte von Workfare und Kombilohnmodellen, Bundespräsidialamt
- 01.03.2007 Arbeitsmarkteffekte von Workfare und Kombilohnmodellen, Bundeskanzleramt, Berlin
- 19.03.2007 Kombilöhne „work first“, Hessische Staatskanzlei, Wiesbaden
- 28.03.2007 Lage und Entwicklung von Angebot und Nachfrage nach Ingenieurberufen in Deutschland. Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin
- 02.07.2007 Ausschuss für Arbeit und Soziales des Deutschen Bundestages, Anhörung zu den Gesetzentwürfen gem. BT-Drs. 16/5714 und BT-Drs. 16/5715.
- 12.02.2008 Perspektiven der Arbeitsmarktpolitik, Bundeswirtschaftsministerium, Berlin
- 16.06.2008 Ausschuss für Arbeit und Soziales des Deutschen Bundestages, Anhörung zu den Beschlussvorlagen gem. BT-Drs. 16/7040, BT-Drs. 16/7113 und BT-Drs. 16/8761

Membership in Expert Rounds

Census Commission, 2007-2013

German Council for Social and Economic Data (Rat SWD), 2006-2008

Fachforum „HRD und Arbeitsmarkt“ bei der Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit, Eschborn, 2008-

Fachausschuss „Arbeitsmarktstatistik“ beim Statistischen Bundesamt, 2001-

Bund-Länder-Arbeitsgruppe „ILO-Erwerbsstatus im Mikrozensus“, 2005-

Wissenschaftlicher Beirat „Faktische Anonymisierung der Gehalts- und Lohnstrukturstatistik 2001“ Statistisches Bundesamt, 2004-

Projektbeirat „Ausstiege aus dem unteren Einkommensbereich: Individuelle Aktivitäten, soziale Netzwerke und institutionelle Hilfeangebote“ Hans-Böckler-Stiftung, 2004-2005